

Spark Energy
Sync People



Scale



Synergy

성과가 나는 팀은
강점이 연결되는 방식부터
다릅니다.

회사는 1+1=3을 기대하지만,
현실의 협업은 1.5에 그칩니다.

태니지먼트는 강점·재능·태도 데이터로

사람을 연결하고,
강점 에너지를 깨우고,
팀의 시너지를 확장합니다.



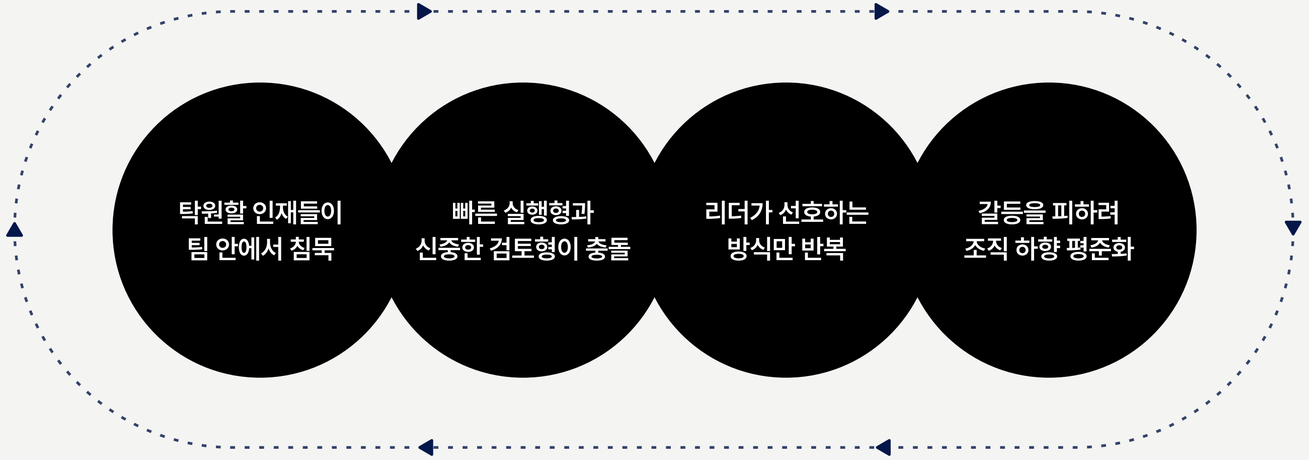
TANAGEMENT

우리 팀은 서로의 강점을
잘 살리고 있을까요?

동일한 구성원이라도
역할, 조합, 피드백 방식에 따라 전혀 다른 성과를 냅니다

Problem

강점과 재능이
연결되지 못할 때
조직에 나타나는
치명적 문제



강점을 살리기 위해,
어떤 HR 솔루션을 사용하고 계신가요?

개인 진단
이 사람의 성향은 어떤가

갤럽·버크만

진로·리더십 핏
이 사람은 어떤 자리에 어울리는가

호건·어세스타

채용 지원
이 사람을 뽑아도 될까

프리즘·사람인

심리·정서 진단
이 사람은 잘 지내고 있는가

마음사랑·웨이마크

조직운영/성과관리
이 팀의 성과를 어떻게 관리할까

레몬베이스·텔타

워크숍·코칭
이 팀의 갈등을 어떻게 풀까

HSG·심오피스



사람을 이해하는 도구는 많지만,
시너지를 예측하는 도구는 드뭅니다.

태니지먼트는 갈등·문제가 생긴 뒤 조정하는 것이 아니라,
시너지가 나는 조합을 '먼저 설계'하고, 성과를 가속하는 '구체적 협업 가이드'를 제시합니다.

기존 HR 도구의 관점

- 개인의 특성과 상태를 파악합니다
- 활동과 협업 이력이 쌓인 뒤 해석합니다
- 성과 데이터가 나온 뒤 피드백합니다
- 문제가 드러난 뒤 교육과 코칭으로 개입합니다

태니지먼트 (Talent + Management)

TANAGEMENT

01	02	03	04
MATCH	**DESIGN**	**GUIDE**	**SCALE**
시너지 조합 사전 예측	역할·관계·피드백 방식 설계	팀별 협업 가이드 즉시 제공	검증된 조합을 조직 전반으로 확장

태니지먼트는 개인 데이터를 관계 데이터로 전환합니다.

강점·재능·태도 데이터를 관계 속에서 해석하고,
협업·배치·육성 의사결정으로 연결합니다.

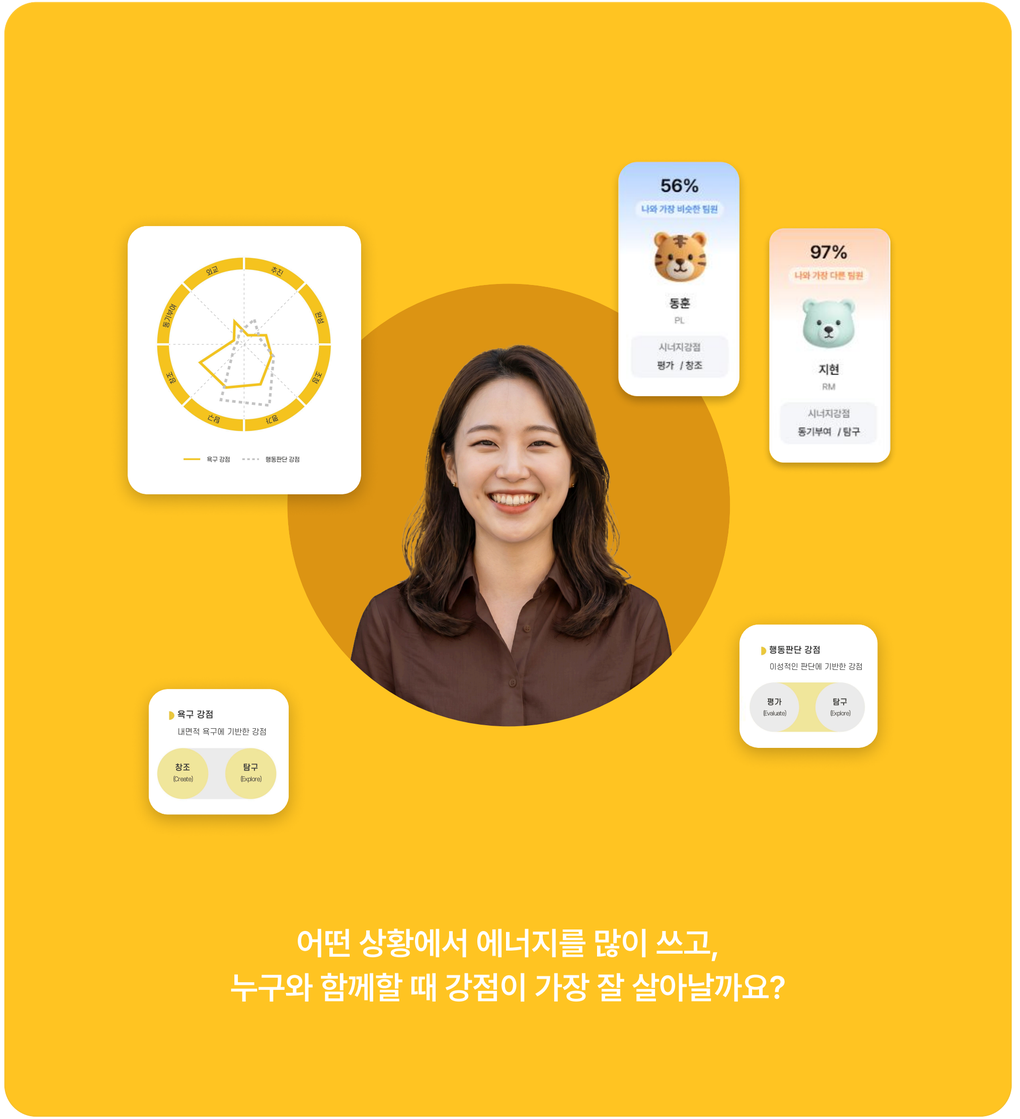


태니지먼트 서비스

01

Strengths

몰입·동기·선호 환경 진단으로
서로의 강점이 어떻게 보완되고 증폭되는지 설계합니다.

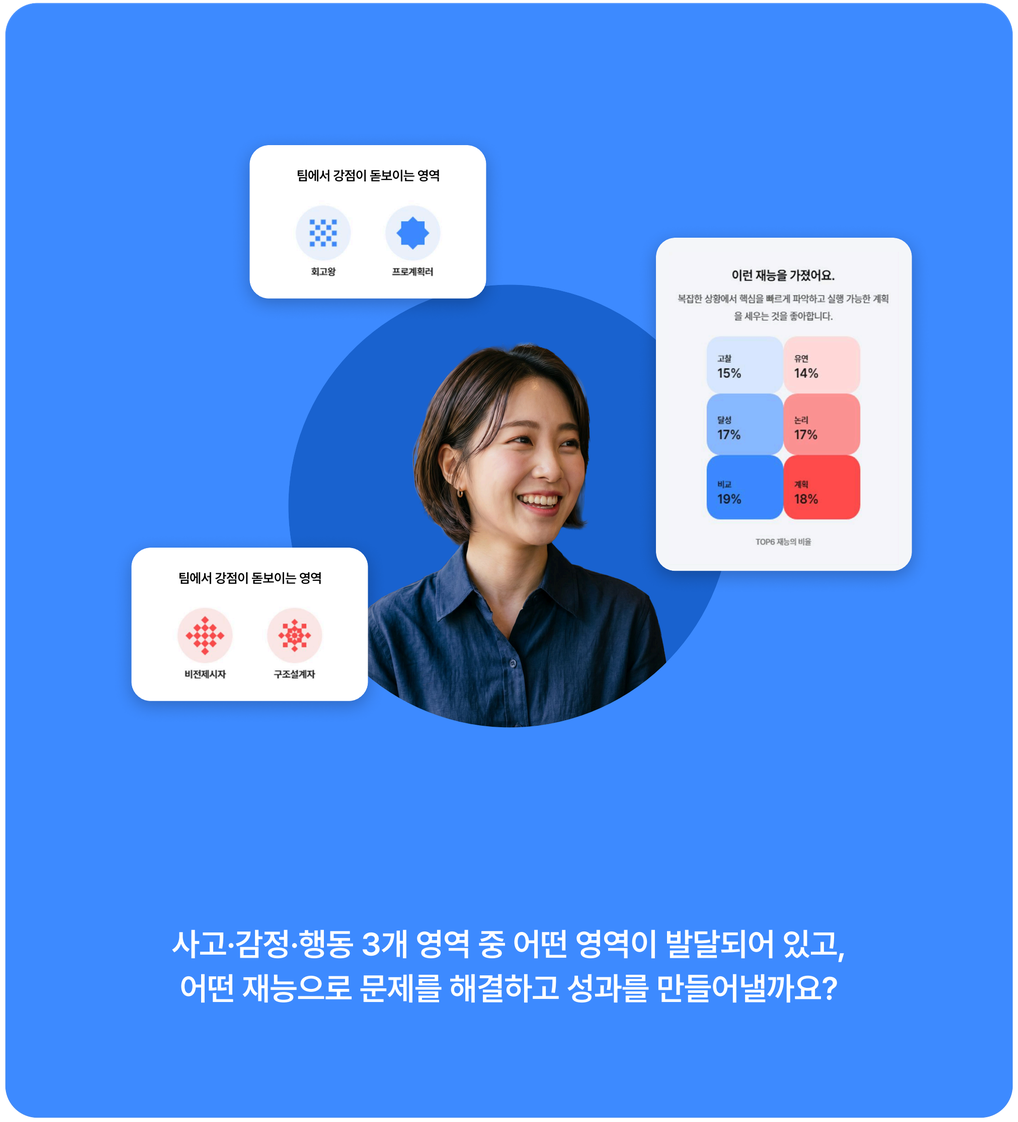


태니지먼트 서비스

02

Talents

사고·감정·행동의 작업 방식 진단을 통해 어떤 방식으로 협업해야
실제 성과(Output)로 연결되는지 구체적인 가이드를 제공합니다.



사고·감정·행동 3개 영역 중 어떤 영역이 발달되어 있고,
어떤 재능으로 문제를 해결하고 성과를 만들어낼까요?

태니지먼트 서비스

03

Attitudes

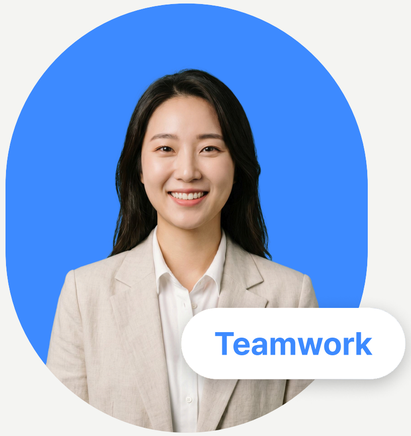
관계 감도·에너지 소모·피드백 수용 진단을 통해 팀원 간의 심리적 궁합과
팀 전체 리스펙 문화를 감이 아닌 데이터로 만들어 갈 수 있습니다.



태니지먼트 진단 이후,
리더와 팀원은 같은 기준으로 대화합니다.

이 팀원은
어떤 상황에서 강점이 살아날까?

이 사람의 강점이 가장 잘 발휘될 순간을
감이 아닌 데이터로 판단할 수 있습니다.



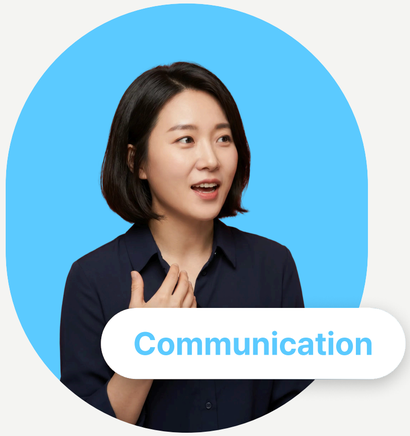
이 두 사람,
같이 일해도 될까?

두 사람이 함께할 때 시너지가 날지,
어디서 부딪힐지 미리 확인할 수 있습니다.



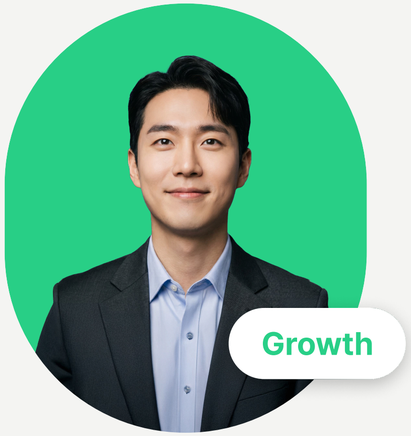
이 팀원에게
어떤 방식으로 말해야 할까?

이 사람에게 맞는 말투와 타이밍,
피드백 방식을 제안합니다.



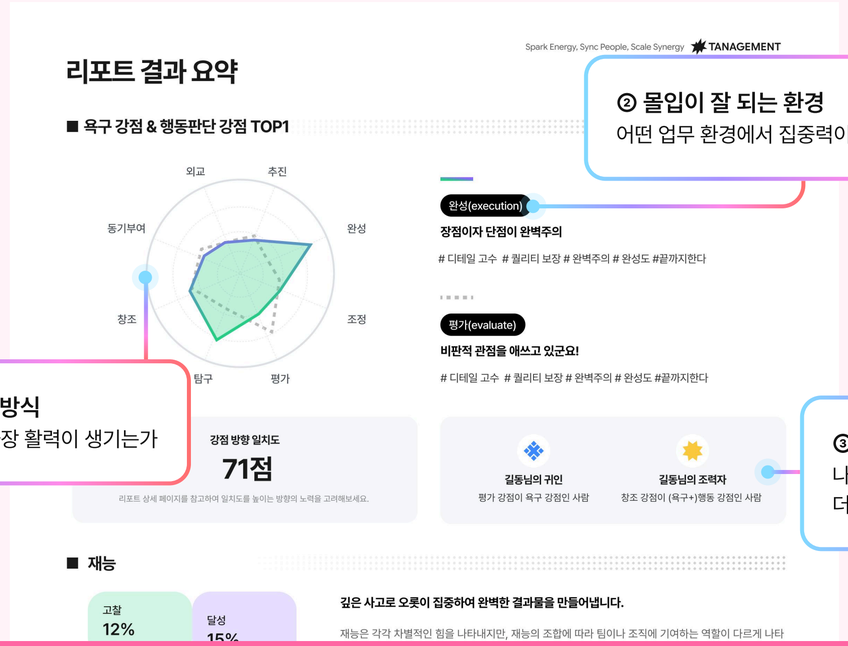
이 팀원은
어떻게 성장시킬까?

이 사람의 강점이 어떻게 성할 수 있는지
다음 역할과 육성 방향을 제안합니다.



태니지먼트 진단 결과 미리보기

개인 리포트



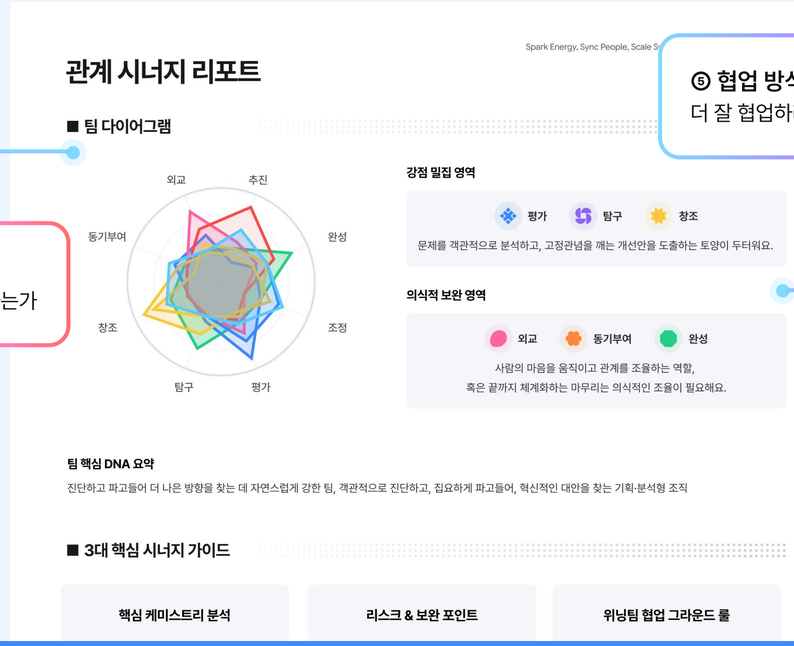
① 에너지가 올라가는 방식
어떤 상황에서 일할 때 가장 활력이 생기는가

② 몰입이 잘 되는 환경
어떤 업무 환경에서 집중력이 높아지는가

③ 성과를 높이는 조력 관계
나는 어떤 사람과 함께할 때
더 효율적으로 일할 수 있는가

상위 강점과 에너지 흐름 | **문제 해결 방식과 선호 역할** | **협업 시 주의해야 할 피드백 방식**

관계 시너지 리포트



④ 서로 보완되는 강점
이 관계에서 서로를 어떻게 보완하는가

⑤ 협업 방식과 역할 분담
더 잘 협업하려면 역할을 어떻게 나눌 것인가

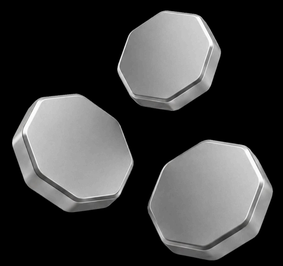
리더-구성원 / 팀원-팀원 조합 해석 | **서로 보완되는 지점과 충돌 가능성** | **협업 방식과 역할 분담 가이드**

이럴 때 사용해보세요.

온보딩·팀구성·리더십·조직문화 개선처럼
사람과 사람의 시너지를 설계해야 하는 순간에 활용할 수 있습니다.

팀 온보딩

새로운 구성원의 강점과 재능,
업무 성향을 빠르게 이해해야 할 때



01

프로젝트 팀 구성

조합별 시너지와 마찰 요소를 예측해
최적의 협업 관계를 설계해야 할 때



02

조직문화 · 리더십 · 피드백

차이를 단점이 아닌 강점으로 해석하고,
피드백과 협업 방식을 전환해야 할 때



03

조직 실행 가이드

배치·협업·육성 의사결정을
감이 아닌 기준으로 운영해야 할 때



04

숫자가 증명하는
태니지먼트의 효과

태니지먼트는 단순한 성격 유형 검사를 넘어, 긍정 심리학을 기반으로 설계된 전문 진단 도구입니다.
메러디스 벨빈의 팀 역할 이론과 퀸의 관리자 모델을 계승하여 개발되었습니다.
이미 수많은 기업이 HR, 조직 문화, 리더십 교육 현장에서 검증했습니다.

총 누적 검사

238,301건

기업 검사 데이터

179,914건 (약 75%)

강점을 활용하는 구성원의 변화

업무 몰입도

7배 ↑

성과 창출

3.2배 ↑

조직 소속감

3.1배 ↑

*출처 : 태니지먼트 대규모 진단 데이터 분석, N=16,243 (2026년 6월 기준)

주요 고객

toss 당근 NAVER SAMSUNG HYUNDAI LG CJ LOTTE SK

공신력 있는 기관이 검증한 진단 신뢰성

태니지먼트는 진단의 객관성을 확보하기 위해
고려대학교 통계연구소와 함께 대규모 진단 데이터를 분석했습니다.
1.6만 명의 데이터를 분석하여, 학계에서도 인정받는 수준의 높은 신뢰도를 학술적으로 증명했습니다.

KOREA UNIVERSITY 1905

고려대학교 통계연구소 공동 분석 결과

$r \geq .80$

재능, 강점, 태도 검사-재검사 신뢰도 기준 r = .80 이상의 안정성

상황에 좌우되지 않는 결과

그날의 컨디션이나 일시적인 기분이
결과에 영향을 미치지 않도록 설계되었습니다.

반복되는 강점 패턴

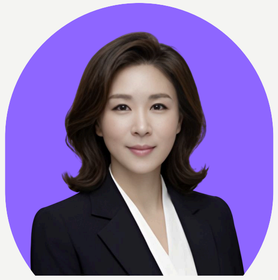
개인 안에서 반복적으로 나타나는 고유의 행동 양식과
잠재력을 정확히 포착합니다.

핵심 성향의 안정성

태니지먼트 진단 결과는 개인의 커리어 경로를 결정하는
가장 신뢰할 수 있는 이정표가 됩니다.

숫자뿐 아니라,
현장의 HR 전문가도 인정했습니다.

태니지먼트는 25만 명 이상의 사용 경험을 바탕으로,
HR 전문가와 코치들이 실제 현장에서 활용하는 진단 도구로 자리 잡았습니다.

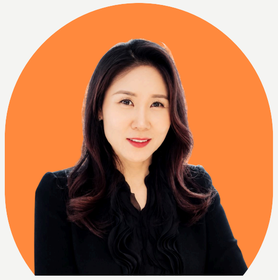


이준희

조직과 구성원을 연구하는 심리학 박사

강점 발견을 넘어 팀 시너지로 연결하는 태니지먼트. 자기이해부터 관계이해·협업까지, 조직 현장에서 가장 직관적인 성장 도구입니다.

- 『단단한 팀』 공동저자
- 사람과 조직의 마음을 연구하는 심리학 박사
- 성신여자대학교 심리학 강사

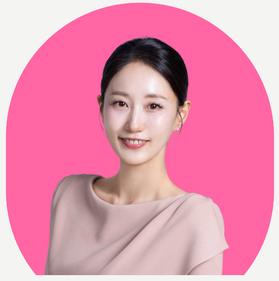


신연선

스타트업 이사 출신 리더십 코치

사람과 조직의 정렬이 핵심인 스타트업의 성장단계에서 태니지먼트는 리더십 스타일과 강점 구조를 입체적으로 보여주는 최고의 진단 도구입니다.

- 현) 스프라웃업 대표 / AC&DC 액셀러레이터 이사 / 창업진흥원 창업사업 전문위원 / 마크앤컴퍼니 그로스파트너
- 전) 리빙 플랫폼 '집꾸미기' 영업총괄이사

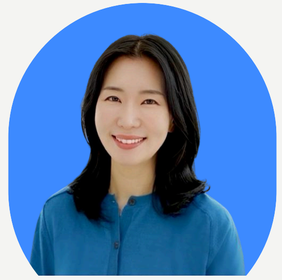


장민주

기업의 잠재력을 확대하는 HR 전문 강사

태니지먼트는 단순한 성향 진단을 넘어, 서로를 이해하고 신뢰를 기반으로 협업할 수 있는 팀 문화를 만드는 데 도움이 되는 도구라고 생각합니다.

- 교육회사 아이리스(IRIS) 대표
- 한국콘텐츠진흥원 문화창업플래너
- 써리펌 리앤파트너 부설 평생교육원 교육·코칭 전문위원
- 중소벤처기업부 창업지원사업 멘토



김재은

내면을 재정의하는 글로벌 리더십·멘탈 코치

리더의 자기이해부터 팀의 시너지까지. 태니지먼트는 차이를 충돌이 아닌 보완으로 바꾸는 리더십·팀 코칭의 강력한 도구입니다.

- 쉘위코칭 대표 리더십·내러티브 코치
- SPRING HEALTH 글로벌 웰니스 코치
- 전)한스코칭 B2B/B2C 솔루션 PM
- 전)조선일보 기자



이윤경

HR현업 실무강점전문가

강점을 활용해 개인의 만족과 조직의 성과, 동시에 잡을 수 있습니다. 태니지먼트 덕분에 대학내일은 전사규모로 일관된 강점의 언어를 만들었어요.

- 대학내일 인재성장팀 팀장
- 『무조건 통하는 피드백 강점 말하기』 저자
- 퍼블리 조직문화/커리어 분야 작가

무료 2인 진단권으로
태니지먼트를 이용해보세요

리더와 팀원, 팀원과 팀원 사이의 관계 시너지를 먼저 확인해보세요.
진단 이후 실제 협업 상황에 맞춘 해석과 실행 가이드를 제공합니다.

Basic Program

개인 진단 리포트

강점·재능·태도 진단 개인별 해석 리포트

• Team Synergy

무료 2인 진단권 제공

팀 단위 관계 시너지

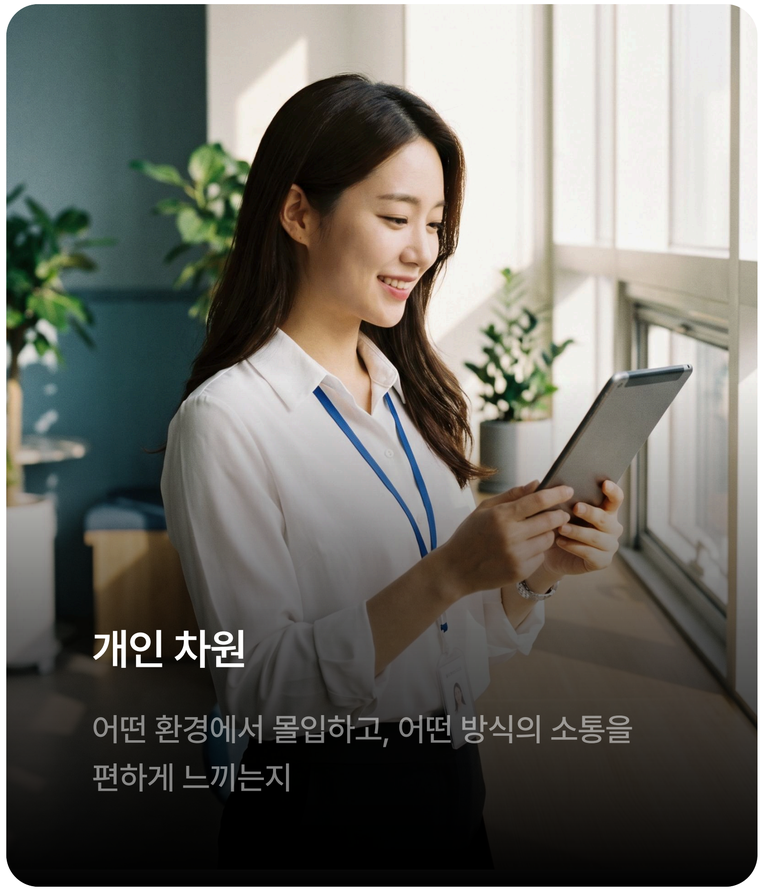
팀원 조합 분석 해석 코칭

Organization Program

조직 실행 패키지

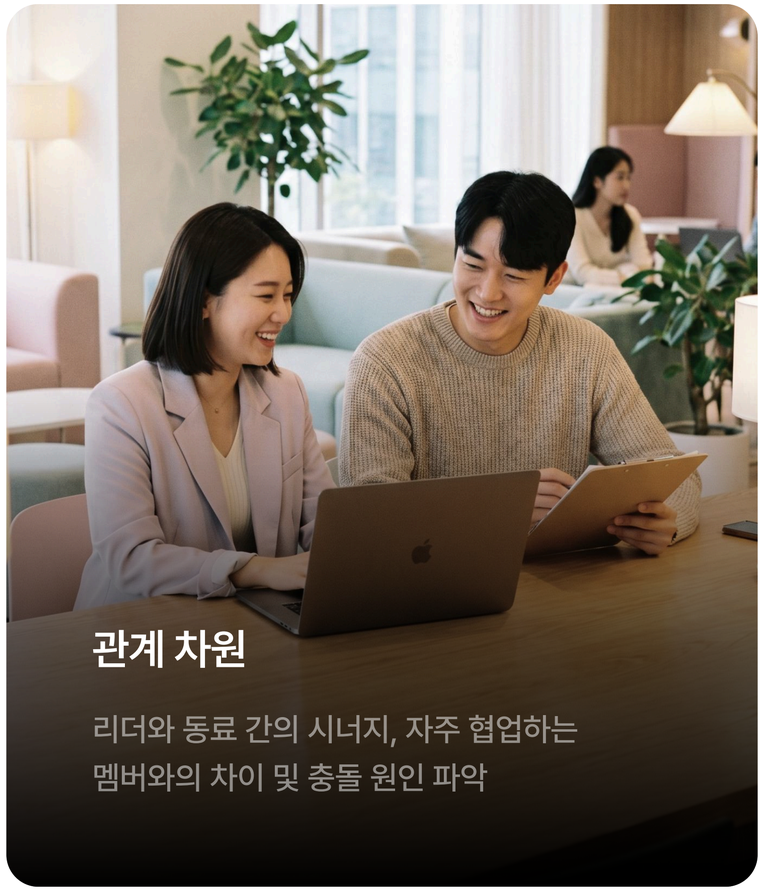
배치 · 협업 · 육성 가이드 리더십/조직문화 연계 워크숍

본 과정을 통해
핵심적인 통찰을 얻으실 수 있습니다.



개인 차원

어떤 환경에서 몰입하고, 어떤 방식의 소통을
편하게 느끼는지



관계 차원

리더와 동료 간의 시너지, 자주 협업하는
멤버와의 차이 및 충돌 원인 파악



팀 차원

우리 팀 전체의 강점 조합과 향후 협업을 위해
관계적으로 고민해야 할 지점

궁금하신 점은
아래 연락처로 연락 주세요!

TANAGEMENT

Phone Number
010-2436-3676

E-Mail
geuntae.jung@tanagement.co.kr