

김재능님의
태니지먼트
강점 리포트입니다.



창조(Create)

당신은 서로 다른 사물이나 상황의 특징을 빠르게 찾아내며 새로운 변화를 시도하는 사람입니다.



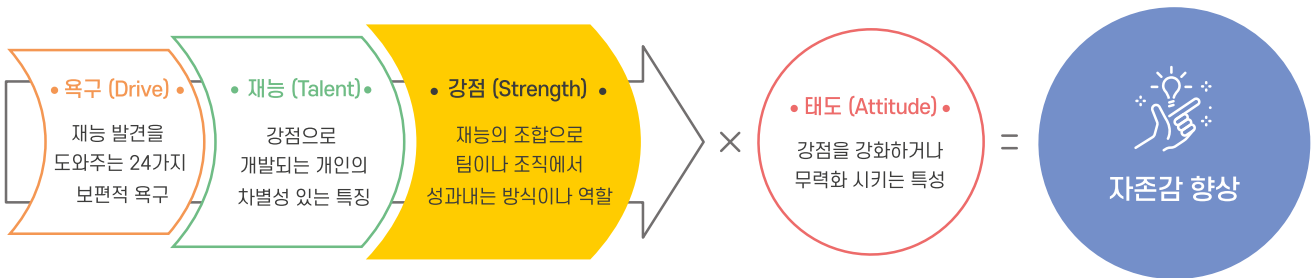
태니지먼트(TANAGEMENT)란?

TANAGEMENT는 Talent Management의 합성어로, 모든 사람이 자신의 강점을 발견하고 개발하여 자신만의 탁월한 삶을 살기를 바라는 마음에서 만들어졌습니다.

개인의 강점은 단순히 '무엇을 할 수 있다'라고 표현하는 능력이나 스킬과는 다른 것입니다. 누군가 시키지 않아도 자연스럽게 하고 싶거나, 이전에 배우지 않았는데도 쉽게 학습하거나 따라 할 수 있게 만드는 욕구(Drive)에 적절한 스킬과 태도가 뒷받침되었을 때 진정한 의미의 강점이 완성됩니다.

욕구 중에서도 만족감이나 지속성, 학습 속도가 강하게 나타나는 차별적인 힘인 재능(Talent)을 발견하는 것이 중요합니다. 이러한 재능은 지식과 경험을 쌓는 훈련을 통해, 팀이나 조직의 성과에 공헌할 수 있는 강점(Strength)으로 개발될 수 있기 때문입니다. 또한, 재능과 강점은 태도(Attitude)에 따라 강화되거나 무력화될 수 있기 때문에 함께 진단하고 관리하는 것이 필요합니다.

이러한 재능과 강점, 태도의 개발은 당신만의 고유한 탁월성을 키우도록 도와줍니다. 이것은 당신이 스스로를 더 깊게 이해하고 더 잘 사용함으로써 자존감을 회복하는 것을 의미합니다.



다만, 이러한 재능과 강점, 태도는 개인의 상황과 환경에 맞게 개별화되어 있고, 독특한 특성을 반영하고 있기 때문에 자신을 더 깊이 발견하고 개발하기 위해서는 전문가들의 도움이 필요할 수 있습니다.

TANAGEMENT 전문 교육 프로그램 또는 TANAGEMENT 전문 코치들의 도움을 받아 자신에 대한 심층 이해와 실제적인 변화를 끌어낼 수 있습니다.

프리미엄 리포트를 통해 자신만의 특별함을 발견하고 탁월한 삶을 사시기를 진심으로 응원하고 기대합니다.

욕구/재능/강점/태도란?

욕구는 한 사람의 주요 행동 방식을 결정하는 중요한 힘입니다.

사람은 욕구를 충족하기 위해 특정 행동을 선택하거나 방향을 설정하며, 이는 개인의 가치관, 목표, 그리고 환경적 요인에 따라 다양하게 나타납니다. MBTI 검사의 이론적 기반이 된 칼 융(Carl G. Jung)의 이론에 따르면, 개인은 자신의 성향과 욕구에 부합하는 방향으로 행동할 때 더 큰 에너지를 얻고 만족감을 느낍니다.

예를 들어, 다른 사람들과 친밀하게 지내고 많은 친구를 사귀는 것을 좋아하는 사람은 사회적 활동을 통해 기쁨과 에너지를 얻습니다. 이러한 활동은 자연스럽게 반복되며 더 자주 하고 싶어지게 만듭니다.

처음에는 단순히 재미와 흥미로 시작되더라도, 이러한 활동이 반복되면서 해당 분야에서 능력이 향상되고 재능이 발견됩니다. 즉, 욕구는 우리가 좋아하고 잘하는 일을 찾아내어 성장과 발전을 이루는 데 핵심적인 역할을 합니다.

재능은 누구나 가지고 있는 특별한 능력입니다.

어떤 사람은 그림을 잘 그리고, 어떤 사람은 달리기를 잘하죠. 이런 능력은 다른 사람보다 더 많이 경험하고, 더 빨리 배울 수 있어서 생깁니다. 재능은 우리가 무엇을 하고 싶어하는 마음(욕구)을 실현하도록 돕는 에너지이기도 합니다.

즉, 욕구와 재능은 서로 도와주는 사이처럼 함께 움직입니다. 욕구에 따라 무언가를 시작하고 반복하다 보면 점점 더 잘하게 되고, 잘하게 되면 더 하고 싶어집니다. 이렇게 재능은 우리가 좋아하는 일을 더 잘할 수 있도록 돕는 특별한 힘이 됩니다.

강점은 개인이 팀이나 조직의 성과에 기여할 수 있는 영역을 의미합니다.

개인이 가진 재능의 조합에 따라 그 사람의 강점이 형성되며, 팀이나 조직은 구성원의 강점을 기반으로 높은 성과를 위한 역할을 배분할 수 있습니다.

예를 들어, 논리적 근거를 찾고 복잡한 일을 정리하는 데 재능이 있는 사람은 대담한 도전을 시도하거나 창의적인 아이디어를 제시하는 역할보다는 복잡한 상황을 체계적으로 분석하고 자원을 효과적으로 배분하는 역할에 적합합니다.

태도는 우리가 사람, 상황, 또는 생각에 대해 어떻게 느끼고 행동하는 지를 보여주는 마음가짐입니다.

태도는 감정(느끼는 것), 생각(머릿속으로 판단하는 것), 행동(실제로 하는 것) 세 가지로 이루어져 있습니다. 이러한 태도는 우리의 강점을 잘 발휘하도록 돕거나, 방해할 수 있습니다. 따라서 강점이 빛을 발하기 위해 어떤 태도를 조심해야 하는지 아는 것이 중요합니다.

예를 들어, “추진” 강점을 가진 사람이 “겸손” 태도가 부족하다면, 다른 사람이 준비되어 있지 않은 상황에서 혼자 앞서 행동할 수 있습니다. 결국에는 다른 사람들이 도와주지 않는다고 불평할 수 있습니다. 쉽게 말해, 강점이 잘 발휘되려면 올바른 태도가 꼭 필요합니다. 강점과 태도가 조화를 이룰 때 모든 일이 더 잘 풀릴 수 있습니다.

김재능님의 욕구와 재능 Drive & Talent

욕구(Drive)란 사전적 의미로 '무엇을 얻거나 무슨 일을 하고자 바라는 일'을 뜻합니다. 어떤 상황이 왔을 때 의식하든 못하든 상관없이 강하게 끌리는 생각이 바로 욕구입니다. 유전적 요인과 후천적 요인이 복합적으로 작용하여 청소년기를 지나면 당신의 뇌세포 간의 연결 회로가 형성되어 이러한 욕구에 지배적으로 영향을 미칩니다. 그렇기 때문에 이를 잘 개발하고 활용하는 것이 당신이 탁월한 성과를 내는 데 도움이 됩니다.

TANAGEMENT는 기저에서 당신을 움직이게 하는 24가지 욕구를 발견했습니다. 그중, 진단을 통해 당신을 동기 부여 하는 상위 6가지 욕구를 지배욕구(Top Drive)라고 부릅니다. 이것은 당신의 강점으로 개발될 수 있는 6가지 재능(Talent)으로 연결됩니다.

▶지배욕구 (Top Drive)

특징을 비교하고 싶다

유연하게 대응하고 싶다

새롭게 생각하고 싶다

깊이 생각하고 싶다

생각을 표현하고 싶다

계획을 세우고 싶다

▶재능 (Talent)

• 비교(Compare)

• 유연(Flexible)

• 창의(Ideate)

• 고찰(Thinking)

• 표현(Express)

• 계획(Plan)

재능의 조합에 따라 당신의 차별적인 힘이 결정됩니다. 재능은 욕구와 연결되어 있기 때문에 만족감을 동반하고 지속성을 만들어냅니다. 그리고 재능은 빠른 학습 속도를 끌어내기 때문에 당신만의 강점으로 개발될 수 있습니다. 자신의 경험을 돌이켜 보면서 지배욕구에 대한 설명을 읽어 보시고, 각 욕구에 대한 조언을 활용하여 당신만의 특별한 차별성을 만들어 가시길 바랍니다.

이어지는 페이지에는 당신의 재능에 대한 설명이 있습니다. 읽으시면서 공감되는 부분에 밑줄이나 표시해 보시고 이 재능과 관련해 떠오르는 경험이나 인사이트가 있다면 아래에 메모도 해보십시오. 또한, 앞으로 이 재능을 활용하여 어떤 사람이 되고 싶은지 생각하고 적어보십시오.

김재능님의 재능 Talent

▶ 비교

(Compare)

"특징을 비교하고 싶다."

당신은 저울과 같은 사람입니다. 당신은 다른 사람이나 사물을 비교하여, 공통점이나 차이점을 쉽게 찾아냅니다. 당신은 비교를 통해 더 나은 방법을 발견하고 선택하고 싶어 합니다. 자신의 학업이나 일도 다른 사람과 비교하여 평가하고, 더 잘하기 위해 노력합니다. 당신은 비교 군이나 경쟁상대가 있을 때 삶에 의욕을 느끼고 도전할 수 있는 에너지를 얻습니다.

이 재능은 다양한 정보를 분석하고 이를 기반으로 최선의 의사결정을 해야 하는 상황에서 매우 유용합니다. 예를 들어, 취미 활동이나 쇼핑을 할 때, 당신은 다양한 옵션들을 비교하여 가장 합리적인 선택을 할 수 있습니다. 또한, 당신은 경쟁 상대의 전략이나 성과와 비교하여 목표나 방향성을 빠르게 설정하고, 경쟁력을 강화할 수 있습니다. 당신은 비교나 경쟁을 통해 끊임없이 자신을 발전시키고 삶에 성공과 만족감을 가져올 수 있습니다. 이 재능을 더 발전시키려면, 사물이나 현상을 깊이 관찰하고 중요한 특징들을 기록하거나 요약하는 연습을 하는 것이 좋습니다.

💬 당신의 이야기를 적어보세요.

01. 당신도 모르게 재능을 발휘했던 경험이나 떠오르는 인사이트가 있다면 적어보세요.

02. 앞으로 재능을 활용해 당신이 어떤 사람이 되고 싶은지 혹은 다른 사람에게 어떤 사람으로 비치고 싶은지 작성해보세요.

김재능님의 재능 Talent

▶ 유연

(Flexible)

"유연하게 대응하고 싶다."

당신은 변화를 즐기는 사람입니다. 당신은 새로운 상황이나 도전을 마치 새로운 게임처럼 즐기고, 자연스럽게 받아들입니다. 당신은 마치 탐험가처럼 미래는 언제나 흥미로운 것으로 생각하기 때문에 예상치 못한 상황에도 호기심과 열정을 가집니다. 당신은 계획이 없는 것이 아니라, 계획을 현실에 맞게 반영하고 대응하는 것을 좋아합니다. 그래서 너무 틀에 얽매이지 않게 자유롭게 활동할 수 있는 환경에서 편안함을 느낍니다.

이 재능은 변화하는 환경에 빠르게 적응하고 성과를 내는 데 매우 유용합니다. 예를 들어, 빠르게 변화하는 환경에서 당황하지 않고 빠르게 적응하고 대처하여 좋은 결과를 만들어 냅니다. 또한, 갑작스러운 요청이나 변경에도 당황하지 않고 침착하게 대처합니다. 당신은 변화가 많은 환경일수록 빠르게 일을 처리하며 위기 대처 능력이 우수하다고 평가를 받습니다. 이 재능을 더 발전시키려면, 변화하는 상황에 빠르게 대처하기 위한 다양한 경험과 변화관리 능력을 훈련하는 것이 좋습니다.

💬 당신의 이야기를 적어보세요.

01. 당신도 모르게 재능을 발휘했던 경험이나 떠오르는 인사이트가 있다면 적어보세요.

02. 앞으로 재능을 활용해 당신이 어떤 사람이 되고 싶은지 혹은 다른 사람에게 어떤 사람으로 비치고 싶은지 작성해보세요.

김재능님의 재능 Talent

▶ 창의

(Ideate)

"새롭게 생각하고 싶다."

당신은 마치 레고처럼 여러 정보들을 조립하고, 자신만의 독특한 작품을 만들어 내는 사람입니다. 당신은 새로운 아이디어를 쉽게 생각하고, 복잡한 정보들을 빠르게 처리하고, 창의적인 연결을 만들어냅니다. 당신은 평범한 일상도 새롭고 재미있게 만들어 가려고 변화를 시도합니다. 당신은 새로운 시각에서 문제나 사물을 바라보는 것을 좋아하며, 기존의 방식에 얽매이지 않고 새로운 패러다임을 제시할 수 있는 환경에서 만족감을 느낍니다.

이 재능은 변화와 혁신이 필요한 상황에서 탁월한 성과를 낼 수 있습니다. 예를 들어, 어떤 일을 할 때 자신만의 독특한 스타일이나 방법을 만들어내거나, 다른 사람들이 보지 못한 새로운 가능성을 발견할 수 있습니다. 또한, 당신은 다른 사람들에게 새로운 아이디어로 영감을 주거나, 다른 사람들의 문제를 해결할 수 있는 힌트를 제공해 줄 수 있습니다. 이 재능을 더 발전시키려면, 다양한 정보나 지식을 습득하여 아이디어의 조각을 모으고, 서로 다른 정보를 연결하여 콘셉트 화하는 훈련을 하는 것이 좋습니다.

🗨️ 당신의 이야기를 적어보세요.

01. 당신도 모르게 재능을 발휘했던 경험이나 떠오르는 인사이트가 있다면 적어보세요.

02. 앞으로 재능을 활용해 당신이 어떤 사람이 되고 싶은지 혹은 다른 사람에게 어떤 사람으로 비치고 싶은지 작성해보세요.

김재능님의 재능 Talent

▶ 고찰

(Thinking)

"깊이 생각하고 싶다."

당신은 생각이 취미인 사람입니다. 당신은 다양한 주제나 문제에 대해 깊이 생각하고, 본질을 파악하는 것을 즐깁니다. 당신은 자신의 생각을 정리하고, 공유하고, 토론하는 것을 좋아합니다. 특히 자신의 감정이나 가치를 이해하고, 자기 성장을 위해 성찰하는 것을 좋아합니다. 당신은 복잡한 상황이나 관계를 분석하고, 문제의 본질을 발견할 때, 만족감을 느낍니다.

이 재능은 깊이 있는 사고와 연구가 필요한 상황과 환경에서 탁월한 성과를 낼 수 있습니다. 예를 들어, 당신이 관심 있어 하는 취미에서도 관련된 이론이나 원리를 연구하여 자신만의 노하우를 쌓습니다. 또한, 학습이나 업무에서 어려운 문제를 해결하기 위해 깊이 고민하여 근본적인 통찰을 제시할 수 있습니다. 이 재능을 더 발전시키려면, 하나의 영역에서 깊이 고민하고 연구하여 당신만의 전문성을 확장해 가는 것이 좋습니다.

💬 당신의 이야기를 적어보세요.

01. 당신도 모르게 재능을 발휘했던 경험이나 떠오르는 인사이트가 있다면 적어보세요.

02. 앞으로 재능을 활용해 당신이 어떤 사람이 되고 싶은지 혹은 다른 사람에게 어떤 사람으로 비치고 싶은지 작성해보세요.

김재능님의 재능 Talent

▶ 표현

(Express)

"생각을 표현하고 싶다."

당신은 마치 화가가 그림을 그리는 것처럼 자신의 감정과 생각을 말로 표현해 내는 사람입니다. 당신은 자신의 생각이나 감정을 정확하게 표현하고, 다른 사람들과 소통하면서 영향력을 만들어갑니다. 당신은 다른 사람들에게 자신의 의견을 쉽게 전달하고 공감받으며, 현재 상황을 생생하게 묘사할 수 있습니다. 또한, 당신이 아닌 다른 사람의 생각과 감정을 이해할 수 있도록 도울 수 있습니다. 당신은 자신의 생각을 말로 표현하면서 정리할 때 편안함을 느끼고 에너지를 얻습니다.

이 재능은 다른 사람들과의 커뮤니케이션을 통해 문제를 풀어갈 때 탁월한 성과를 낼 수 있습니다. 예를 들어, 당신은 이야기를 재미있고 생생하게 전달하기 때문에, 당신의 행동이나 제공하고 싶은 서비스를 쉽게 설명하거나 동의를 되도록 설득하는 것에 능숙합니다. 또한, 당신은 사람들과 커뮤니케이션을 하면서 사람들의 생각을 모으고 동기부여하는 역할을 할 수 있습니다. 이 재능을 더 발전시키려면, 당신의 생각이나 감정을 명확하고 간결하게 전달하기 위해 적절한 몸짓이나 표정, 비유법 등의 표현법을 훈련하는 것이 좋습니다.

 당신의 이야기를 적어보세요.

01. 당신도 모르게 재능을 발휘했던 경험이나 떠오르는 인사이트가 있다면 적어보세요.

02. 앞으로 재능을 활용해 당신이 어떤 사람이 되고 싶은지 혹은 다른 사람에게 어떤 사람으로 비치고 싶은지 작성해보세요.

김재능님의 재능 Talent

▶ 계획

(Plan)

"계획을 세우고 싶다."

당신은 미래가 계획된 삶을 살고 싶은 사람입니다. 당신은 목표를 이루기 위해 계획을 세우고, 준비를 철저히 합니다. 당신은 일상생활에서도 할 일을 미리 정리하고, 시간을 잘 관리하는 법을 알고 있습니다. 당신은 일정표나 캘린더를 보면 마음이 편안해집니다. 왜냐하면 그것들이 당신에게 어떤 일을 언제까지 어떻게 해야 할지 안내해 주기 때문입니다.

이 재능은 목표 달성이나 문제를 계획적으로 풀어갈 때 탁월한 성과를 낼 수 있습니다. 예를 들어, 당신은 여행을 준비할 때 사전에 행선지를 짜고, 예산을 따져보며, 숙박 및 필요한 준비물 등을 직접 알아보고 세심하게 챙깁니다. 또한, 학습이나 업무를 시작하기 전에도 목표 설정부터 자료 수집, 팀원과의 소통 일정, 결과물 제출 기한까지 모든 과정을 체계적으로 계획합니다. 이 재능을 더 발전시키려면, 당신은 다른 사람과 더 많이 소통하고, 다양한 도구로 일정이나 스케줄을 관리하는 방법을 배우면 좋습니다.

 당신의 이야기를 적어보세요.

01. 당신도 모르게 재능을 발휘했던 경험이나 떠오르는 인사이트가 있다면 적어보세요.

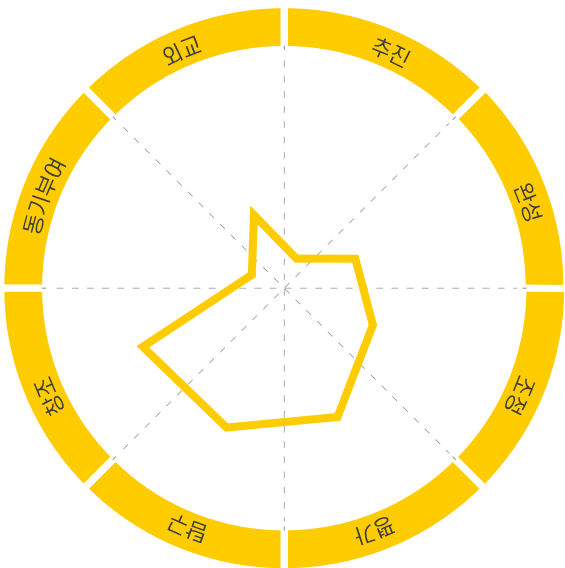
02. 앞으로 재능을 활용해 당신이 어떤 사람이 되고 싶은지 혹은 다른 사람에게 어떤 사람으로 비치고 싶은지 작성해보세요.

김재능님의 TANAGEMENT Wheel

재능은 각각 차별적인 힘을 나타내지만, 재능의 조합에 따라 팀이나 조직에 기여하는 역할이 다르게 나타날 수 있습니다. 실제로 재능의 조합이 동일하게 나올 확률은 1/96,910,000으로 매우 낮습니다. 그렇기 때문에 재능의 조합을 어떻게 팀이나 조직에서 나타나는지 인식하고 개발하는 것이 중요합니다.

재능의 조합으로 발현되는 강점은 크게 8가지 유형이 있습니다. 메러디스 벨빈의 팀 역할 이론에 따르면, 팀이 지속적으로 성과를 내기 위해서 8가지 역할이 모두 고르게 필요합니다. 또한, 이러한 역할은 재능의 조합에 따라 자연스러움이 다르게 나타날 수 있습니다. 테니스 라켓으로 탁구를 치지 않듯이, 나만의 무기를 어디서 어떻게 사용해야 할지 아는 것이 중요합니다.

강점



창조(Create)

창조는 고정관념을 깨고 새로운 생각을 하거나 변화를 즐기고 반응하는 강점입니다. 색다른 아이디어가 중요한 신사업이나 마케팅 같은 포지션에서 자주 나타나는 강점입니다.

특히, 창조 강점을 가진 사람은 팀이나 조직에서 고정관념을 깨고 새로운 아이디어나 변화를 제안하는 역할을 할 수 있습니다.

탐구(Explore)

탐구는 문제의 현상보다는 숨겨진 본질을 고민하고 깊이 파고드는 강점입니다. 연구원이나 전문 영역이 뚜렷한 직업에서 자주 나타나는 강점입니다.

특히, 탐구 강점을 가진 사람들은 팀이나 조직에서 어려운 문제에 대해 깊이 고민하고 전문 지식을 구축하는 역할을 할 수 있습니다.

TANAGEMENT Wheel의 그래프는 당신의 강점의 경향성이 어떻게 구성되어 있는지 시각적으로 보여줍니다. 특히, 그래프가 크게 나타나는 강점은 누군가 시키지 않아도 자연스럽게 할 수 있는 만족감을 주는 역할입니다. 이 정보는 당신의 재능 조합이 개발되었을 때, 팀이나 조직에서 구체적으로 어떤 강점을 활용할 수 있는지, 그리고 강점을 활용해 어떤 역할을 적절히 수행할 수 있을지 알려줍니다. 당신에게 가장 자연스러운 강점 설명을 읽어보시고, 팀이나 조직에서 당신의 강점으로 어떤 역할을 할 수 있을지 혹은 어떻게 더 강력한 강점으로 개발할 수 있을지 살펴보시기 바랍니다.

김재능님의 TANAGEMENT Wheel

단, 당신의 자연스러운 강점을 해석할 때 두 가지 사항을 주의해야 합니다. 첫째, 한 가지 강점으로 당신을 규정하지 않는 것이 좋습니다. 예를 들어, '동기부여' 강점이 크게 나타나도 '완성'의 역할을 할 수 없다는 것은 아니고, 필요에 따라 조금 낮아도 그러한 역할을 선택할 수도 있습니다. 그보다는 당신의 재능이 충분히 개발되었을 때, 그러한 강점 역할로 팀이나 조직에서 성과를 내는 모습이라고 이해하십시오.

둘째, 그래프에서 보여주는 강점의 크기를 실제 성과를 내는 능력으로 혼동하지 않는 것이 좋습니다. 예를 들어, '완성' 강점의 크기가 큰 사람이 팀의 완성 역할을 맡는다고 해도 강점의 긍정적인 활용과 지속적인 개발 없이는 실제 성과를 내는 모습으로 보이기 어려울 수 있습니다.

중요한 점은, 당신에게 자연스러운 강점 역할을 탁월하게 활용할 수 있는 방법이 무엇일지 탐색하고, 하고 있는 일이나 하고 싶은 일에 당신의 강점 역할을 의도적으로 사용하도록 집중하는 것입니다.

이어지는 페이지에는 당신의 강점(Strengths)에 대한 설명이 있습니다. 재능과 마찬가지로 읽으면서 공감되는 부분에 밑줄이나 체크해보시고 강점과 관련해 떠오르는 경험 혹은 인사이트가 있다면 메모해보십시오. 또한, 앞으로 강점을 활용해 팀이나 조직에서 어떤 역할을 수행하고 싶은지 적어보십시오.

그다음 페이지에는 다양한 상황에서 강점 활용을 통해 얻을 수 있는 이점이 제시되어 있습니다. 읽으면서 참고할 부분에 밑줄이나 체크해보시고 어떤 탁월한 모습으로 성장할 수 있을지 생각해 보십시오. 이후, 당신이 처한 상황에서 강점을 활용해 어떤 성과를 내고 싶은지도 메모해보십시오.

김재능님의 강점 Strengths

▶ 창조

(Create)

“상상력을 발휘하여 새로운 것을 제안하는 강점”

당신은 상상력을 발휘하거나 고정관념을 탈피하는 생각을 통해 다른 사람이나 팀에 새로운 영감을 줍니다. 당신은 사물을 바라볼 때 직관적으로 해석하고 이해합니다. 이러한 접근은 복잡한 상황 속에 숨겨져 있는 패턴을 발견하거나 새로운 미래를 상상할 수 있게 만들어줍니다.

당신은 낯선 환경이나 상황에 부딪혀도 당황하지 않고 적절하게 반응할 수 있습니다. 당신의 상황에 대한 통찰력은 팀에 활력을 가져다주거나 새로운 것에 도전할 수 있는 발판을 마련해 줍니다.

당신은 팀이 정체되어 있을 때 더 특별함을 발휘하기도 합니다. 당신은 다른 사람이 아직 접근하지 못한 신세계를 찾아주거나 소개하는 역할을 합니다. 또한, 당신은 현재에 안주하지 않고 새로운 자극으로 팀원들에게 활력을 불어넣어 줄 수 있습니다.

🗨️ 당신의 이야기를 적어보세요.

01. 당신도 모르게 강점을 활용했던 경험이나 떠오르는 인사이트가 있다면 적어보세요.

02. 현재 당신은 강점을 어떻게 활용하고 있는지 정리해보세요.

강점 활용 가이드: '창조 강점'

👍 창조 강점의 긍정적 모습

창조 강점을 의도적으로 활용하면 당신은 다음과 같은 긍정적인 결과를 가져올 수 있습니다. 첫째, 당신은 상상력을 발휘하여 새로운 아이디어를 제안합니다. 둘째, 당신은 고정관념에서 벗어나 끊임없이 혁신을 추구합니다. 셋째, 당신은 변화하는 환경에서 쉽게 적응하고 다른 사람들에게 미래를 준비하는 영감을 제공합니다.

👎 창조 강점의 부정적 모습

창조 강점을 활용할 때 당신은 다음과 같은 사항에 주의해야 합니다. 첫째, 당신은 형식적인 의식이나 실용적인 것에는 관심이 적을 수 있으니 주의가 필요합니다. 둘째, 당신은 생각이 급진적이어서 구체적인 행동이나 실용성을 간과할 수 있으니 주의가 필요합니다. 셋째, 당신은 이전에 했던 일을 반복해야 할 때 흥미를 잃고 사기가 저하될 수 있으므로 주의가 필요합니다.

📁 비즈니스 환경에서 창조 강점의 활용

비즈니스를 할 때 당신은 창조 강점을 활용하면 다음과 같은 방식으로 성과를 만들 수 있습니다. 첫째, 당신은 다른 사람보다 시장의 변화를 빠르게 알아채고 유연하게 대응할 수 있습니다. 둘째, 당신은 기존의 비즈니스 모델을 끊임없이 검토하고 고객의 변화와 새로운 요구에 맞는 새로운 제품이나 서비스를 생각하고 제안하는 데 탁월함을 보일 수 있습니다.

👥 팀 혹은 조직에서 창조 강점의 기여

팀이나 조직에서 당신은 창조 강점을 활용하면 다음과 같은 방식으로 기여할 수 있습니다. 첫째, 당신은 독창적 아이디어를 제공하여 팀이나 조직에 활력을 줄 수 있습니다. 둘째, 당신은 다른 사람에게 문제를 해결할 수 있는 새로운 영감을 줄 수 있습니다.

📝 당신의 이야기를 적어보세요.

01. 당신이 처한 상황에서 강점을 어떻게 활용할 수 있을지 작성해보세요.

김재능님의 강점 Strengths

▶ 탐구

(Explore)

“깊이 생각하고 의미와 대안을 찾아내는 강점”

당신은 다양한 정보를 바탕으로 더 많이 생각하고 더 깊이 고민합니다. 당신은 눈에 보이는 현상보다 그 안에 숨겨져 있는 의미를 밝혀내거나 본질을 파악하는 사람입니다.

당신은 더 나은 가설을 세우고 그것이 어떤 영향을 줄지 계속해서 머릿속으로 그려봅니다. 그렇기 때문에 당신은 오랜 시간 깊이 고민해서 팀에서 풀기 어려웠던 난제를 해결하기도 합니다.

당신은 다양한 시나리오를 생각하고 최선의 대안을 찾아내는 강점을 발휘합니다. 또한 당신은 오랜 시간 한 분야를 깊이 파고들어 전문성이 있는 탁월함을 만들어낼 수 있습니다.

🗨️ 당신의 이야기를 적어보세요.

01. 당신도 모르게 강점을 활용했던 경험이나 떠오르는 인사이트가 있다면 적어보세요.

02. 현재 당신은 강점을 어떻게 활용하고 있는지 정리해보세요.

강점 활용 가이드: '탐구 강점'

👍 탐구 강점의 긍정적 모습

탐구 강점을 의도적으로 활용하면 당신은 다음과 같은 긍정적인 결과를 가져올 수 있습니다. 첫째, 당신은 한 가지 주제를 끈기 있게 오랫동안 연구하며 특정 분야에 대한 전문성으로 팀 성과에 기여합니다. 둘째, 당신은 겉으로 드러나지 않는 본질적인 문제를 파악하여 팀이 놓치고 있는 부분을 언급합니다. 셋째, 당신은 다양한 대안과 시뮬레이션을 통해 사람들에게 최선의 길을 제시합니다.

👎 탐구 강점의 부정적 모습

탐구 강점을 활용할 때 당신은 특히 다음과 같은 사항에 주의해야 합니다. 첫째, 당신은 성과보다 학습에 집중하는 경향이 있으며 자신 있는 분야를 벗어나면 소극적인 자세를 취하게 될 수 있습니다. 둘째, 당신은 다른 사람과 원활하게 소통하지 않고 혼자만의 고민을 오래 할 수 있습니다. 셋째, 당신은 빠르게 의사결정을 해야 하는 순간에도 불필요한 생각까지 고민해 시간이 지연될 수 있습니다.

📁 비즈니스 환경에서 탐구 강점의 활용

비즈니스를 할 때 당신은 탐구 강점을 활용해 다음과 같은 방식으로 성과를 만들 수 있습니다. 첫째, 당신은 깊이 있는 주제를 다루거나 중요한 의사결정을 하는 경우 최선의 대안을 제시할 수 있습니다. 둘째, 당신은 현상의 본질적인 원인을 밝혀내 다른 사람들이 오랫동안 풀어내지 못한 숙제를 풀어낼 수 있습니다.

👤 팀 혹은 조직에서 탐구 강점의 기여

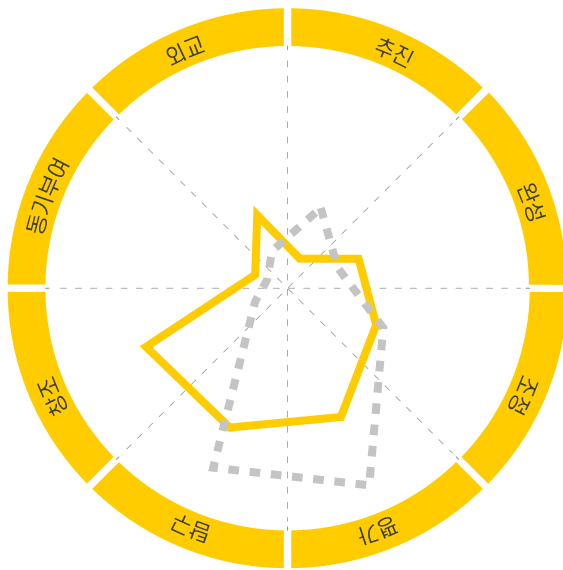
팀이나 조직에서 당신은 탐구 강점을 활용해 다음과 같은 방식으로 기여할 수 있습니다. 첫째, 당신은 업무와 연관된 전문적인 지식을 바탕으로 다른 사람들에게 조언하고 지식을 공유할 수 있습니다. 둘째, 당신은 풍부한 지식으로 자신의 전문 영역 내에서 열정적으로 전문성을 드러낼 수 있습니다.

📝 당신의 이야기를 적어보세요.

01. 당신이 처한 상황에서 강점을 어떻게 활용할 수 있을지 작성해보세요.

주의사항 01. 욕구와 행동판단 강점

강점(Strengths)을 이해할 때 주의할 것이 있습니다. 당신의 진짜 자연스러운 모습과 이성적으로 판단하여 되고 싶은 모습을 구분하는 것입니다. TANAGEMENT Wheel은 이러한 욕구 강점과 행동판단강점으로 구분하여 보여줍니다.



— 욕구 강점 - - - - 행동판단 강점

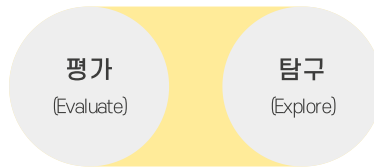
▶ 욕구 강점

내면적 욕구에 기반한 강점



▶ 행동판단 강점

이성적인 판단에 기반한 강점



▶ 평가(Evaluate)

당신은 현재 맡은 일, 역할, 혹은 스스로 추구하는 모습 때문에 객관적인 시야를 유지해 팀이 잘못된 방향으로 가는 것을 막아야 한다고 생각합니다.

만약 행동판단 평가 강점이 높은 데 반해 욕구 강점은 낮다면, 당신은 팀이나 조직에서 객관적으로 제품이나 도전을 진단하고 대안을 제안하려고 노력하는 데 많은 에너지를 쏟고 있을 수 있습니다.

▶ 탐구(Explore)

당신은 현재 맡은 일, 역할, 혹은 스스로 추구하는 모습 때문에 난제가 있을 때 다양한 정보를 바탕으로 대안을 생각하고 가설을 수립하면서 문제의 본질적인 이유와 대안의 의미 등에 대해 탐색하고 싶어 합니다.

만약 행동판단 탐구 강점이 높은 데 반해 욕구 강점은 낮다면, 당신은 팀이나 조직에서 다른 사람들에게 조언하고 지식을 나누면서 의미 있는 결과물을 만들려고 노력하는 데 많은 에너지를 쏟고 있을 수 있습니다.

주의사항 01. 욕구와 행동판단 강점

욕구에 기반한 강점은 타고나는 것에 가깝습니다. 이 강점을 사용할 때 당신은 몰입하고, 만족감을 느끼며, 상대적으로 빠르게 학습하거나 성장할 수 있습니다. 반면에 행동판단에 기반한 강점은 당신이 조직에서 요구받고 있거나, 자라온 환경에서 스스로 그렇게 행동하는 것이 옳다고 생각하거나 학습한 것입니다.

만약 행동판단 강점은 높은 데 반해 욕구 강점이 낮다면, 당신은 해당 강점과 관련된 욕구는 강하지 않지만 오랜 기간 노력해왔기 때문이라고 해석하는 것이 좋습니다. 행동판단 강점만으로도 괜찮은 성과를 낼 수 있기 때문에, 이것이 나의 강점이라 오해할 수도 있습니다. 하지만 남들이 놀랄 만한 탁월한 성과를 내기는 어렵습니다. 더 큰 문제는 욕구가 뒷받침되지 않는 행동판단 강점은 쓸수록 번아웃 되기 쉽다는 것입니다. 충분히 만족감을 느끼면서 지속적인 성과를 내려면 욕구 강점을 의도적으로 활용하려는 노력이 필요할 수 있습니다.

한편, 욕구 강점은 높으나 행동판단 강점이 낮은 경우, 지금 하는 일이나 업무에서 이 강점을 발휘할 기회가 부족하기 때문일 수 있습니다. 이 경우, 업무가 적성에 맞는지 고민이 되고, 하는 일에 동기부여가 저하될 수 있습니다. 이 상황이 오래 지속되면 부서이동이나 이직을 고려하게 될 수도 있습니다.

만약 이런 상황에 계신다면 우선 지금 하는 일이나 업무에서 의도적으로 욕구 강점이 높은 역할을 찾아서 사용해보기 바랍니다. 또한, 가능하다면, 잡크래프팅을 해보시는 것을 추천해 드립니다. 잡크래프팅이란 자신의 일을 더 의미 있고 만족스러운 활동으로 재정의하고, 자신의 업무 강점을 최대한 발휘할 수 있는 역할로 다듬어 가는 것을 의미합니다.

주의사항 02. 강점을 개발하는 토양 : 태도

태도는 자신의 재능이 실제 비즈니스에서 강점으로 발현되도록 돕는 토양과 같습니다. 강점을 더 강력하게 강화하기도 하고, 때로는 강점을 무기력하게 만들기도 합니다. 당신의 강점이 탁월하게 활용되는데 반드시 주의해야 할 태도가 무엇인지 확인하십시오. 당신의 강점이 충분히 개발되어도 태도가 결핍될 경우, 팀이나 조직에서 부정적으로 나타나거나 강점을 제대로 활용할 기회를 얻지 못할 수도 있습니다. 당신의 강점을 탁월하게 활용하는데 주의해야 할 태도들이 무엇이 있는지 확인해보시고, 비즈니스에서 꼭 필요한 12가지 태도에 대해서 살펴보십시오.

▶ 강점

▶ 주의해야 하는 태도

창조

(Create)

당신은 다양한 관점에서 현상을 재조명하고 새로운 아이디어와 시도로 팀의 변화와 혁신을 가져다 줄 수 있습니다. 하지만 당신의 아이디어에 "책임"감이 부족하거나 "배움"의 과정을 무시하면 현실에 도움이 되지 않는 몽상가가 될 수 있습니다.

탐구

(Explore)

당신은 깊은 사고를 통해 상황을 꿰뚫어 보는 당신만의 통찰력으로 어렵고 오래된 과제를 해결할 수 있습니다. 하지만, 문제를 풀어나가는 과정에서 "용기" 있게 도전하거나 "자신감" 있게 나아가지 않으면 제자리에서 너무 오래 정체될 수 있습니다.

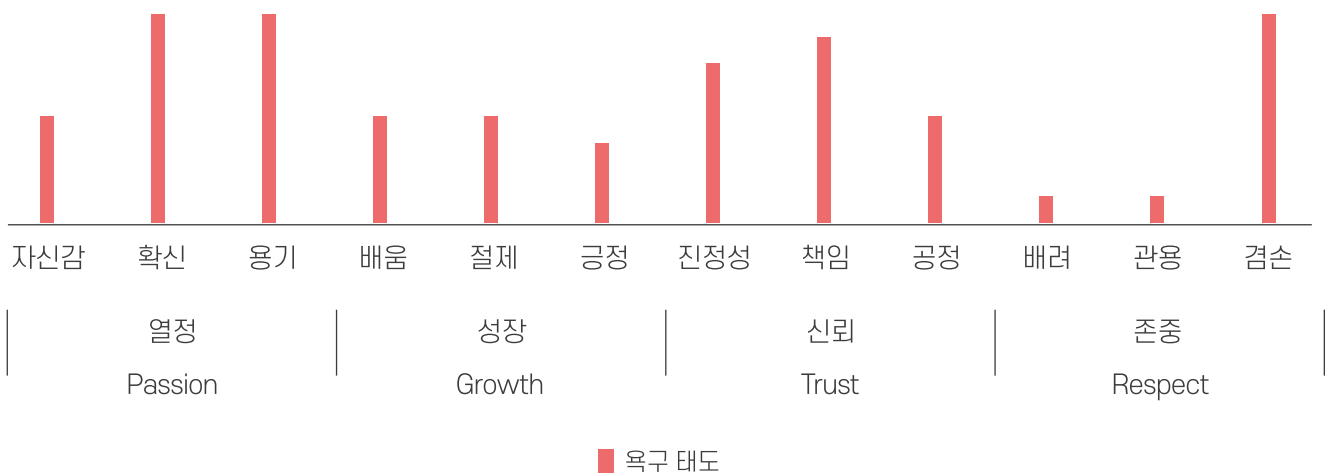
▶ 비즈니스에 대한 12가지 태도

- **자신감** 자신감이란 자신의 능력에 대한 믿음을 의미합니다.
- **확신** 확신이란 자신의 생각에 대한 믿음을 의미합니다.
- **용기** 용기란 미래의 위험요소에 주저하지 않고 행동할 수 있는 의지를 의미합니다.
- **배움** 배움이란 어제보다 나은 내가 되고 싶어 하는 의지를 의미합니다.
- **절제** 절제란 하고 싶은 것을 스스로 통제할 수 있는 의지를 의미합니다.
- **긍정** 긍정이란 긍정적인 미래를 쉽게 기대하고 삶의 충만함을 느끼는 것을 의미합니다.
- **진정성** 진정성이란 자신의 생각과 의도에 대해 진실함을 가지고 행동하는 것을 의미합니다.
- **책임** 책임이란 하기로 한 것은 반드시 해내고자 하는 의지를 의미합니다.
- **공정** 공정이란 모든 사람들을 원칙과 기준으로 동등하게 대하고자 하는 의지를 의미합니다.
- **배려** 배려는 다른 사람의 입장에서 생각하고 양보하는 것을 의미합니다.
- **관용** 관용이란 내가 동의하지 않는 의견이나 행동을 허용하고 받아들이는 마음을 의미합니다.
- **겸손** 겸손이란 나의 부족함을 겸손하게 받아들이는 것을 의미합니다.

김재능님의 태도 Attitude

TANAGEMENT는 12가지의 태도(Attitude)에 대한 당신의 욕구와 인식을 보여줍니다. 태도는 크게 열정, 성장, 신뢰, 존중의 4가지 영역으로 구분됩니다. 열정, 성장에 속한 태도들은 강점을 강화하는 데 도움을 주고, 신뢰와 존중에 속한 태도들은 부족할 경우 강점을 무력화시킬 수 있습니다.

태도 그래프의 빨간 막대는 욕구 태도를 뜻합니다. 그래프를 보실 때 주의할 점은, 태도의 경우 강점과 달리 부족한 태도를 보완하는 게 중요하다는 점입니다. 그렇기 때문에, 12가지 태도 중 가장 낮은 태도를 살펴보고 꾸준히 개선할 필요가 있습니다.



다음 장에는 당신의 그래프에서 상대적으로 부족한 태도의 보완을 돕는 활동이 제시되어 있으니 참고하시기 바랍니다. 단, 태도를 개발하기에 앞서 주의할 점이 있습니다. 태도 별로 관리하는 방법이 다를 수 있다는 점입니다. 만약, 신뢰 존중 영역 중 부족한 태도가 있을 경우에는, 무엇보다 자신이 부족함을 인식하고 인정하는 것이 중요합니다. 한편, 열정 성장 영역 중 부족한 태도가 있을 경우에는, 단지 인지한다고 해서 스스로 보완하기 어려우며 다른 사람의 도움이나 주변 환경의 변화가 필요합니다. 즉, 부족한 태도를 도와줄 수 있는 사람들과 한 팀을 이루거나 극복할 수밖에 없는 환경을 조성하는 것이 중요합니다.

이어지는 페이지에는 당신이 보완해야 할 두 가지 태도(Attitude)에 대한 설명이 있습니다. 강점과 마찬가지로 읽으면서 공감되는 부분에 밑줄이나 표시해보십시오. 특히, 태도를 보완하는 방법을 각각 살펴보고 실천 계획을 세워 보거나 혹은 제시된 방법 외에도 떠오르는 다른 방법이 있다면 메모해보십시오.

태도 보완 방법

▶ 배려

(Consideration)

배려는 다른 사람의 입장에서 생각하고 맞춰주는 것을 의미합니다. 자신의 이익보다는 공동의 이익이나 목적을 생각하고 다른 사람의 입장이나 강점을 고려해서 행동하거나 의사결정하는 것입니다. 상대가 불편함을 느끼지 않도록 작은 부분까지 신경을 쓰고 고려합니다. 다른 사람들에게 감동을 주며 다른 사람을 위해 기꺼이 희생하고 양보합니다.

한편, 배려 태도가 낮은 사람은 다른 사람의 감정이나 상황을 고려하지 않고 일방적인 행동을 하거나 이기적인 모습을 보일 수 있습니다. 합리적인 선택과 최선의 대안을 가졌다고 하더라도 다른 사람의 지지를 얻지 못하거나 심리적 안정감을 해칠 수 있습니다. 그렇기 때문에 다른 사람이 자신으로 인해 불편해하거나 어려움을 겪고 있지 않은지 살펴보는 것이 좋습니다.

특히 다른 사람에게 영향을 미칠 수 있는 자리에 있다면 사소한 행동이 다른 사람에게 부정적 영향을 미치거나 팀이나 조직의 사기를 저하시킬 수 있다는 점을 기억하십시오. 다른 사람의 말을 경청하거나 임파워먼트 하는 스킬을 연습하는 것도 좋습니다.

📌 배려 태도 보완 방법

01. 다른 사람에게 양보했을 때 얻어지는 감정적 효과에 대해 생각해 본다.
02. 자신에게 피해를 주었던 사람들과도 호의적인 말투로 대화해 본다.
03. 상대방을 배려하는 의사소통이나 경청의 스킬을 익힌다.

🗒️ 당신의 계획을 적어보세요.

01. 위의 보완 방법에 대한 실천 계획을 세워보세요. 이 외에도 떠오르는 다른 방법이 있다면 적어보세요.

태도 보완 방법

▶ 관용

(Generosity)

관용이란 내가 동의하지 않는 의견이나 행동을 허용하고 받아들이는 관대한 마음을 의미합니다. 상대의 실수를 너그럽게 용서하고 쉽게 화내지 않습니다. 관용을 베푸는 사람은 다른 사람과 나의 차이를 수용하고 함께 공동의 선을 추구할 수 있도록 돕습니다. 관용은 인종, 성별, 성격, 신념을 가지고 차별하지 않고 다양한 상황과 생각을 인정하고 존중합니다. 소외된 사람을 세심하게 배려하고 품어주려고 노력합니다.

한편, 관용 태도가 낮은 사람은 다른 사람의 실수에 민감하게 반응하고 불필요한 지적으로 관계를 악화시킬 수 있습니다. 다른 사람의 심리적인 안정감을 빼앗아 함께 일하고 싶지 않은 사람으로 느껴질 수 있습니다. 그렇기 때문에 다른 사람들의 실수가 현재 상황에 치명적인 문제가 아닐 수 있음을 상기하는 것이 좋습니다.

특히 팀에 수용적인 분위기가 부족할 경우, 솔직하고 투명한 소통이 원활하게 진행되지 않을 수 있음을 주의해야 합니다. 또한, 팀원들이 서로 경계하거나 심리적인 두려움을 가질 경우 조직의 변화나 성장이 둔화될 수 있음을 인식하는 것이 중요합니다.

📌 관용 태도 보완 방법

01. 자신이 실수했을 때, 다른 사람이 용납하고 이해해 준 경험을 생각해 본다.
02. 다른 사람이 자신과 다른 생각을 가졌을 때 어떻게 대처할지 미리 생각해둔다.
03. 아직 용서되지 않은 사람이나 상황을 적어보고 상대방의 입장을 적어본다.

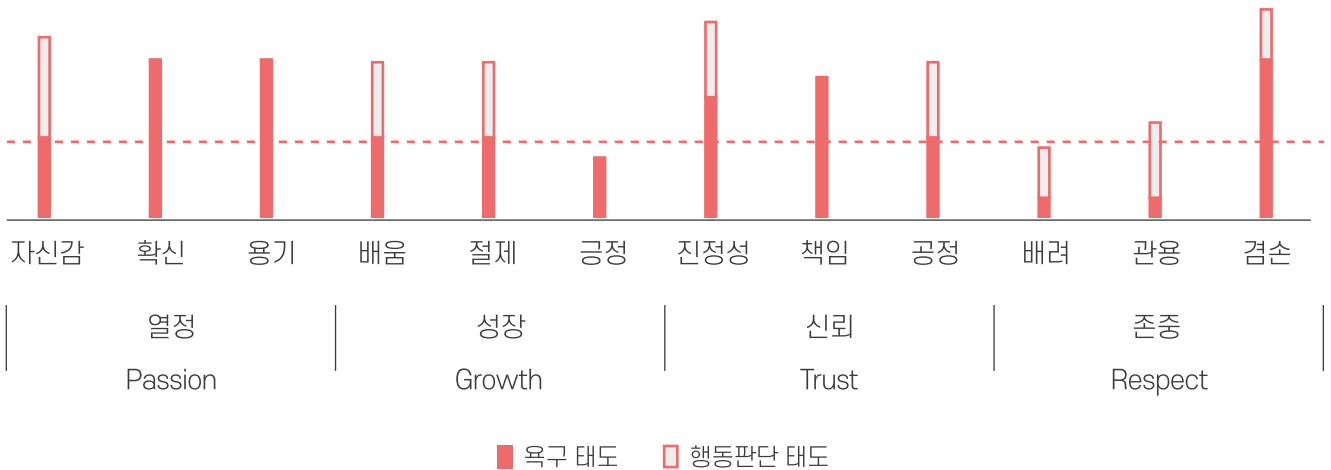
🗨️ 당신의 계획을 적어보세요.

01. 위의 보완 방법에 대한 실천 계획을 세워보세요. 이 외에도 떠오르는 다른 방법이 있다면 적어보세요.

주의사항 03. 욕구와 행동판단 태도

강점과 같이 태도는 욕구 태도와 행동판단 태도로 나타납니다. 하지만, 태도의 경우 타고난 욕구 태도만큼 후천적인 행동 판단 태도도 어떠한 상황에서 옳다고 판단한 행동을 하는 데 긍정적인 영향을 줍니다. 그러므로, 부족한 욕구 태도를 보완한 후에는 욕구 태도와 행동판단 태도를 함께 고려하여 어떤 태도가 부족한지 살펴보는 것이 중요합니다.

태도 그래프에서 빨간 막대는 욕구 태도이고 회색 막대는 행동 판단 태도로, 당신의 태도 값은 빨간 막대와 회색 막대의 더한 값을 의미합니다. 붉은 점선은 통계적으로 주의가 필요한 태도를 구분하는 '기준선'입니다. 빨간 막대와 회색 막대의 합계가 붉은 점선보다 밑에 있다면, 다른 태도에 비해 상대적으로 조직이나 다른 사람에게 악영향을 줄 수 있기 때문에 인식하고 관리해주어야 합니다.



합계 점수를 기준으로 낮은 태도를 개선하기 위해서는 일정한 시간 동안 의도적인 노력과 훈련이 필요할 수 있습니다. 만약 스스로 태도를 개선하는 데 한계가 있다면 전문적인 교육이나 코칭을 통해 도움을 받고 꾸준히 관리해 보십시오.